

kuzeyboru

Kuzey Boru A.Ş.

Yönetim Kurulu

Çeşitlilik Politikası

KUZHEY BORU A.Ş.

YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ('Politika'), Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun yapılanmasının etkin bir şekilde oluşturulmasına ve Kuzey Boru Anonim Şirketi performansının artırılmasına yönelik, Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeleri'nin aday gösterilme sürecinde çeşitliliğin ve kapsayıcılığın teşvik edilmesine ve çeşitli profil, bilgi, deneyim ve niteliklere sahip kişilerin Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nda görevlendirilmelerinin sağlanması amacıyla oluşturulmuştur.

Çeşitlilik; ırk, cinsiyet, inanç, din, etnik köken, milliyet, siyasi görüş, yaş, engellilik hali, medeni hal, cinsel yönelim gibi tüm farklılık unsurlarını kapsamaktadır. Bu Politika, Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu üyeleri için geçerli olacaktır. Politika'nın hazırlanmasında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan ilkeler ile güncel mevzuat kapsamındaki uygulamalar dikkate alınmıştır.

2. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI ESASLARI

Kuzey Boru Anonim Şirketi farklı bakış açılarına ve deneyimlere değer vererek, her alanda kültürel çeşitliliği ve katılımı teşvik etmektedir. Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesi sürecinde de ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık ön planda tutulmaktadır. Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nda yaş, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken, dil, engellilik hali, politik ve dini inançlar, mezhep, cinsiyet kimliği ve cinsiyet, kültürel geçmiş ve mesleki deneyim bakımından çeşitliliğin sağlanması hedeflenmektedir.

Kuzey Boru Anonim Şirketi olarak, çeşitlilik ve eşitliğe olan bağlılığımız, temas ettiğimiz her bireyin kendini değerli ve saygıdeğer hissetmesini sağlamak için attığımız adımların bir parçasıdır. Kuzey Boru Anonim Şirketi sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla, eşitlik ve çeşitlilik prensiplerini, etkili olduğu her alanda uygulamaya devam edecektir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve özellikle kadınların iş hayatı başta olmak üzere her alanda pozisyonunu güçlendirmek, Kuzey Boru Anonim Şirketi'nin öncelikli hedefleri arasındadır. 2017 yılında kurulmuş olan Kuzeyboru Spor Kulübü'nde bugüne kadar voleybol branşında 400'den fazla sporcunun yetiştirilmesi Kuzey Boru Anonim Şirketi tarafından yalnızca iş hayatında değil her alanda çeşitlilik ve kapsayıcılığın benimsendiğinin en önemli göstergesidir.

Buna istinaden Kuzey Boru Anonim Şirketi, Yönetim Kurulu'nda kadın üye sayısı oranının en az %25 seviyesine ulaşmasını ve bu seviyede korunmasını da kendisine hedef olarak belirlemiştir.

Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip bağımsız üyeler bulunmaktadır. Bağımsız üyeler Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri dikkate alınarak belirlenmektedir.

3. YÜRÜRLÜK VE TAKİP

İşbu Politika, Kuzey Boru Anonim Şirketi Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Politika, Yönetim Kurulu tarafından değiştirilmediği, iptal edilmediği veya değiştirilmediği takdirde yürürlükte kalacaktır.

Politika'nın Yönetim Kurulu adına takibi ve gözetimi süreci "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından yürütülecektir.

kuzeyboru